



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน...อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ที่ พบ.๐๘๓๓.๐๐๑/๑๐.....วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง...การกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและ  
.....ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาต  
.....เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

## ต้นเรื่อง

๑. ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOTH ITA) จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าด้วยกระทรวงสาธารณสุข : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อตอบตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ ในหัวข้อดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยหัวข้อ

MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยหัวข้อ

MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในเรื่องนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ตามประกาศจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงานถือเป็นแนวทางการปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ซึ่งเป็นมาตรการที่สำคัญอย่างหนึ่งในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ **ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** หัวข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

/ข้อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOTH ITA) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data To Transparency) กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลหัวข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต้องดำเนินการดังนี้

๑. การประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

๒. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

**ข้อพิจารณา**

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOTH ITA) ในหัวข้อ หัวข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และอนุญาตให้นำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

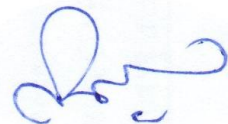


(นายบุญธรรม กลิ่นสน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

- ทราบ

- อนุญาต



(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

๑๒ มกราคม ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

**๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง**

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจานให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ประสพการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาย้อย กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะ ดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหาร ระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

**๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐาน ตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาย้อย โดยมุ่งเน้นการพัฒนา ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้ แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้ บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ, การจัดอบรม สัมมนาโดยวิทยากรที่มี ความรู้ ความสามารถจากภายนอกองค์กร, การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร, การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน จริง, การศึกษาดูงาน, การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน, และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

/๔. ด้านบริหาร...

#### ๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงานและระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

#### ๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

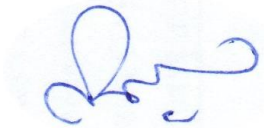
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจในปฏิบัติงานของบุคลากร

#### ๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผู้พันภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุขประเสริฐ ทับสี)  
สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

**แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
๑	หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๖๖- ๓๐ กันยายน ๖๗	เขตสุขภาพที่๕
๒	อบรมการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๖๖- ๓๐ กันยายน ๖๗	สสอ.แก่งกระจาน
๓.	หลักสูตรอบรม ผบก.	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑	มิถุนายน ๒๕๖๗	สถาบันพระบรมชนก
๔	หลักสูตรอบรม ผบต.	๒ คน	มิถุนายน ๒๕๖๗	สถาบันพระบรมชนก
๕	อบรมเสริมสร้างความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ผอ.รพ.สต. ๒ ราย บุคลากรทุกตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๖๖- ๓๐ กันยายน ๖๗	สสจ.เพชรบุรี
๖	หลักสูตรพัฒนาคุณภาพกายใจ พร้อมรับวัยเกษียณ	ข้าราชการที่เกษียณอายุ ปี๒๕๖๗	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน กพ.
๗	การอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติ	พยาบาลวิชาชีพ ๑๐ ราย	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า
๘	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	เจ้าหน้าที่ สสอ.และรพ.สต.จำนวน ๕๒ คน	๑ ตุลาคม ๖๖- ๓๑ สิงหาคม ๖๗	สสจ.เพชรบุรี สสอ.แก่งกระจาน
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ และขั้นตอนการปฏิบัติในระบบ e-GP” ตามพระราชบัญญัติกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ สสอ.และรพ.สต.จำนวน ๕๒ คน	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	สสอ.แก่งกระจาน



(นายสุชประเสริฐ ทับสี)  
สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน  
ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี [www.kkc-hospital.com](http://www.kkc-hospital.com) บล็อก ของหน่วยงานสำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และ ระบบ Facebook

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

วัน/เดือน/ปี : .....๑๒ มกราคม ๒๕๖๗.....

หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ได้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน เรื่อง การกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศตามเอกสารที่แนบมา

Link ภายนอก : [www.kkc-hospital.com](http://www.kkc-hospital.com) บล็อกของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และ ระบบ Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สมรรถพล จันทร์แสง

(นายสมรรถพล จันทร์แสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

สุขประเสริฐ ทับสี

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศุภณัฐ โสภณจิรโรจน์

(นางสาวศุภณัฐ โสภณจิรโรจน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗