

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ - ๔
บทที่ ๒	
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	๕ - ๗

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมมือกัน

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจในทางมิชอบ ต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปตามความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงาน

และตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ กระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล

ข้าราชการ

๒.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒.๔ มาตรการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ

๒.๕ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่งกระจาน ร่วมกันประกาศ เจตนาความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกและแสดงเจตจำนง สุจริต มุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สัจจะตามหลักจริยธรรมสถาบัน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่งกระจาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
๒	การตรวจสอบภายในสถานบริการ สาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาล แก่งกระจาน	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบเป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่าย อำเภอแก่งกระจาน	๑๐,๘๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในเครือข่าย โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
๓	การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ ที่มีैया และพัสดุทั่วไป	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิด ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค / หัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ / เจ้าหน้าที่ พัสดุ / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่งกระจาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันการทุจริต การกระทำผิดวินัย และป้องกันภักดีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แต่งกะงาน	๖,๐๐๐	จ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ HRD	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวอนุธิดา ประทุม)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา
 วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่งกระจาน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกและแสดงเจตจำนง สุจริต มุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่งกระจาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล แก่งกระจาน	วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. รพ.แก่งกระจาน ได้จัดกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล
๒	การตรวจสอบภายในสถานบริการ สาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาล แก่งกระจาน	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบเป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่าย อำเภอแก่งกระจาน	๑๐,๘๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน เครือข่ายโรงพยาบาล แก่งกระจาน	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๓	การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ ที่มีเชื้อยา และพัสดุทั่วไป	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิด ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระเจา	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครอง ผู้บริโภค / หัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ / เจ้าหน้าที่พัสดุ / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระเจา	ประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการ จัดซื้อจัดจัดหา และการส่งเสริม การขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีเชื้อยา ของกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๔ และจัดทำแบบ แสดงความ บริสุทธิ์ใจในการ จัดซื้อ จัดจ้างทุกครั้ง เพื่อเปิดเผยข้อมูล ความซื่อสัตย์ทาง ผลประโยชน์ของ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และ คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันการทุจริต การกระทำผิดวินัยและป้องกันภาคีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่กองงาน	๖,๐๐๐	จ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ได้ดำเนินการ