

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี**

คำนำ

จากการที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับแผนตาม ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป

โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
- ความเป็นมา	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
ส่วนที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี	๓ - ๔

ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมมือกัน

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจในทางมิชอบ ต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปตามความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก่งกระเจา จังหวัดเพชรบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงาน

และตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ กระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝึงวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล

ข้าราชการ

๒.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒.๔ มาตรการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ

๒.๕ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่่งกระจาน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกและแสดงเจตจำนง สุจริต มุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สัตยาบันอย่างซื่อสัตย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก่่งกระจาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
๒	การตรวจสอบภายในสถานบริการ สาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาล แก่่งกระจาน	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายโรงพยาบาลแก่่งกระจาน ปฏิบัติตามได้อย่างเข้มแข็งเป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่าย อำเภอแก่งกระจาน	๑๐,๘๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในเครือข่าย โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
๓	การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา และพัสดุทั่วไป	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิด ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค / หัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ / เจ้าหน้าที่ พัสดุ / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่งกระจาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันการทุจริต การกระทำผิด วินัย และป้องกันภักดีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แต่งกระดาน	๖,๐๐๐	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ HRD	

๗๒.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอนุธิดา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕