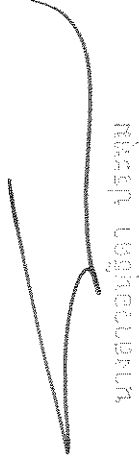


แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลแก่งกระจาน ประจำปีงบประมาณ 2566

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะ ด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|--------------------------|--|--|--|----------------------------------|---|
| 1 | ทพ.ชิต เจริญศิริวิรุฑ | Operative Dentistry การประชุมทันตแพทย์สมาคม ประจำปี ผู้บริหารระดับต้น | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ | 5,000 1,500 30,000 | ทันตแพทยสมาคมแห่ง ประเทศไทย |
| 2 | ทพญ.สุชาสินี บัวแย้ม | การประชุมทันตแพทย์สมาคม ประจำปี Endodontic Dentistry การดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินทาง ทันตกรรม | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ | 1,500 3,000 5,000 | ทันตแพทยสมาคมแห่ง ประเทศไทย |
| 3 | ทพ.เจษฎา วลีศรีพิสวัสดิ์ | การประชุมทันตแพทย์สมาคม ประจำปี การประชุมวิชาการ ราชวิทยาลัยทันตแพทย์ งานประชุมวิชาการ คณะทันต แพทย์ศาสตร์ จุฬาฯ Modern all ceramic restoration for endodontically treated tooth | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ | 1,500 5,000 3,000 3,000 | ทันตแพทยสมาคมแห่ง ประเทศไทย |
| 4 | น.ส.สุนิศา เกิดเกษม | การประชุมทันตภิบาล | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ | 3,000 | |
| 5 | น.ส.จางวรรณ คำสระ | การประชุมทันตภิบาล | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ | 3,000 | |

แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลแก่งกระจาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (ต่อ)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีไปรษณีย์) |
|-----|------------------|-------------------------------|---------------------|--|----------------------|--|
| 6 | ผู้ช่วยทันตแพทย์ | หลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์ | ทักษะด้านการบริการ | เพื่อพัฒนาความสามารถของตน ในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายและพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง | 30,000 | |



นางสาวอชิตา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน ...การพยาบาล.... โรงพยาบาลแก่งกระจาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) |
|-----|--|---|---------------------------------|--|----------------------|
| 1 | หัวหน้าพยาบาล | ผู้บริหารระดับกลาง | มุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ | 40,000 |
| 2 | นางนฤมล ไพรแก่น นางสมชัย อยู่จิม | ผู้บริหารระดับต้น | มุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ | 50,000 |
| 3 | น.ส.พิชชานันท์ จันทร์นิต | การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | 35,000 |
| 5 | นางวาทินี แสนสวัสดิ์ | การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.) | 70,000 |
| 6 | น.ส.ชลธิชา หอสุวรรณานนท์ | การพยาบาลเฉพาะทางการคุ้มครอง ในภาวะเสี่ยงสูงและภาวะวิกฤต | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.) | 61,000 |
| 7 | น.ส.พรนิภา ใจเชื้อ | ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เป็ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | 45,000 |
| 8 | น.ส.ศินีนาถ สุริโย | EMR | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | |
| 9 | นางสมศรี พงษ์เล็ก นางวาทินี แสนสวัสดิ์ นางจิรภฎา เสลาคุณ | อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป (1สัปดาห์) | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | 10,800 |

| | | | | |
|---|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------|
| หัวหน้าพยาบาล น.ส.ขวัญนภา จันทร์ศิริ นางศรีตา สายจันทร์ น.ส.ชลธิชา หอสุวรรณานนท์ นางนฤมล ไพรแก่น นางจิรภา เสดาคุณ นางสมัย อยู่ฉิม น.ส.ยุพาพรรณ ช้างพลายงาม | ประชุมมาตรฐานการพยาบาลร่วมกับ ชมรมผู้บริหารการพยาบาลชุมชน/ สภาการพยาบาล | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ | 40,000 |
| 11 | น.ส.ยุพาพรรณ ช้างพลายงาม | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | พัฒนาและนำไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | 7000 |
| 12 | น.ส.ทิพย์ภา ทนอ้อม | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาและนำไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | 20,000 |
| 13 | อบรมในงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแล ผู้ป่วยของหน่วยงานต่างๆ (Ward, ER, OPD, LR, OR, IC, วิจัย) | การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ | พัฒนาและนำไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | 300,000 |
| รวม | | | | 678,800 |



นางสาวอนุธิดา ประทุม
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลแก่งกระจาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีไประบุ) |
|-----|---|-------------------------------|--|--|----------------------|--------------------------------------|
| ๑ | นายภัทร ศรีเพชรภูมิ เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | อบรมผบก. อบรมวิชาการ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (หลักสูตร เฉพาะทาง) ผบต. ผบก. เวชปฏิบัติ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๒ | นส.พัชรินทร์ หงษ์ทอง เภสัชกรชำนาญการ | อบรมผบต. อบรมวิชาการ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (หลักสูตร เฉพาะทาง) ผบต. ผบก. เวชปฏิบัติ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๓ | นางอภิญญา เมืองคำ เภสัชกรชำนาญการ | อบรมผบต. อบรมวิชาการ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (หลักสูตร เฉพาะทาง) ผบต. ผบก. เวชปฏิบัติ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๔ | นส.สุนิดา ชมแก้ว เภสัชกรปฏิบัติการ | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๕ | นส.กรกช แซ่เจว เภสัชกร | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๖ | นายภูวเดช ยอดบุญฤทธิ์ จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๗ | นส.ศุภรียา พรหมณน้อย จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๘ | นส.นารีนาท ศรีแจ้ จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐.๐๐ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|---|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------|--|
| ๙ | นายรักพงษ์ ผลพล พนักงานบริการ | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๕,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๐ | นส.ภัทริยา พิมพ์ประโคน พนักงานบริการ | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๕,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๑ | นายอุฑฒพล มีอยู่ พนักงานบริการ | อบรมวิชาการ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๕,๐๐๐.๐๐ | |

๑๗๕,๐๐๐.๐๐



นางสาวอูธิดา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลแก่งกระจาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|---|-------------------------------|--|---|----------------------|--|
| ๑ | มุกดา สนสิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ผบก. | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ชีวเคมีออนไลน์ และความสำเร็จวิทยุเฉพาะด้าน (หลักสูตรเฉพาะทาง) ผบต. ผบก. เวชปฏิบัติ | ๕๐,๐๐๐ | |
| ๒ | นางสาวจิตติภา ทวีสุข นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | อบรม CDCU | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ (ตาม ยุทธศาสตร์ รพ.) | ๕,๐๐๐ | |
| ๓ | นายบัลลังก์ ดิษฐวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | อบรม CDCU | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ (ตาม ยุทธศาสตร์ รพ.) | ๕,๐๐๐ | |
| | | | | | ๖๐,๐๐๐ | |



นางสาวอุษิตา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลแก้งกระเจา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|-------------------------|--|--|--|----------------------|--|
| ๑ | น.ส.แสงเดือน แสงเงิน | - การดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย (เฉพาะทาง) - การใช้กัญชา-กัญชงทางการแพทย์ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ พัฒนาและนำไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | กรมการแพทย์แผนไทย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๒ | น.ส.เพ็ญจิรินทร์ แซ่ตัน | - การดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย (เฉพาะทาง) | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | กรมการแพทย์แผนไทย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๓ | นายบรรณัติ บุญฉิม | - การใช้กัญชา-กัญชงทางการแพทย์ | การบริการที่ดี | พัฒนาและนำไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ | | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๔ | น.ส.สายไหม ใจบุญ | - การนวดเฉพาะโรค/อาการ - การนวดรักษาโรค/อาการ (นวดอึด ถึกซึ้ง) | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๕ | น.ส.สุกัญญา ชูเนียม | - การนวดรักษาโรค/อาการ (นวดอึด ถึกซึ้ง) | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๖ | น.ส.สมภาพ รอดประเสริฐ | -หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ หรือ ๓๓๒ ชม. | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๗ | นางทองยืม คำโพธิ์ | - การนวดรักษาโรค/อาการ (นวดอึด ถึกซึ้ง) | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๘ | นางกัลลินภา นาคน้อย | - การนวดรักษาโรค/อาการ (นวดอึด ถึกซึ้ง) | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |
| ๙ | น.ส.สุวิพิชชา จีรัมย์ | -หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ หรือ ๓๓๒ ชม. | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|----------------------|--|---------------------|--|-------------------------|---|
| ๑๐ | น.ส.อุมาพร จันทร์มัน | -หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ หรือ ๓๓๒ ชม. | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ ในวิชาชีพ | ๑๐,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี |

๑๓๐,๐๐๐



นางสาวอริศตา ประทุม

นางแพทย์ชำนาญการ ชักขาภายในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน เทศนิตการแพทย โรงพยาบาลแกงกระจาน

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|--|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------|--|
| ๑ | นางพิชชาภัสส์ ชะวีโต นักเทคนิคการแพทย์ | มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ | การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและปฏิบัติตาม มาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐ | สมาคมเทคนิคการแพทย์, สภาเทคนิคการแพทย์ |
| ๒ | น.ส.ศิริพริณ ประจงเศษ นักเทคนิคการแพทย์ | มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ | การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและปฏิบัติตาม มาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐ | สมาคมเทคนิคการแพทย์, สภาเทคนิคการแพทย์ |
| ๓ | นายอาทิตย์ การี นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ | มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ | การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและปฏิบัติตาม มาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐ | สมาคมเทคนิคการแพทย์, สภาเทคนิคการแพทย์ |
| ๔ | น.ส.จิริยา น้อยลด นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ | มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ | การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและปฏิบัติตาม มาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐ | สมาคมเทคนิคการแพทย์, สภาเทคนิคการแพทย์ |
| ๕ | น.ส.อารีย์ โพธิ์ทองคำ จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ | มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ | การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาและปฏิบัติตาม มาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐ | สมาคมเทคนิคการแพทย์, สภาเทคนิคการแพทย์ |

๘๐,๐๐๐



นางสาวอุษิตา ประทุม


นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกงกระจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน ...รังสีวิทยา... โรงพยาบาลแก่งกระเจา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|-------------------------|-------------------------------|--------------------------|------------------------------------|----------------------|--|
| ๑ | นายชัยรัตน์ ไพรแก่น | อบรมสัมมนาวิชาการรังสี | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ | พัฒนาและเป็นที่ปตตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | จพ.รังสีการแพทย์ชำนาญาน | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |


นางสาวอริศกา ประทุม
นายแพทย์ชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลแก่งกระเจา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ |
|-----|------------------------|--|--|--|-------------------------|------------------------|
| | | | | | | (ถ้ามีโปรดระบุ) |
| ๑ | น.ส.อมรรัตน์ พหุพันธุ์ | การประชุมวิชาการสมาคม กายภาพบำบัดประจำปี | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ทักษะการรักษาด้วยเทคนิคทาง กายภาพบำบัด | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | พัฒนาบุคลากร หัวหน้างาน การสื่อสาร | การทำงานเป็นทีม | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ | ๒๐,๐๐๐ | |
| ๒ | น.ส.ตรีทิพย์ คงสนิท | การประชุมวิชาการสมาคม กายภาพบำบัดประจำปี | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ทักษะการรักษาด้วยเทคนิคทาง กายภาพบำบัด | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | |
| ๓ | น.ส.วารรัตน์ พูลสุข | ทักษะการรักษาด้วยเทคนิคทาง กายภาพบำบัด | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๒๐,๐๐๐ | |
| ๔ | นายธีร์รัชชัย บุญมา | ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน และเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้รับ อนุญาต | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในการบริการที่ดี | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานการทำงาน | ๑๐,๐๐๐ | |

๑๓๐,๐๐๐



นางสาวอนิธิกา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ ชำนาญการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลแก่งกระเจา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|----------------------|--|
| ๑ | นางสาวสำราญ บุญแจ้ง | ผู้บริหารระดับต้น | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | วิทยาลัยพยาบาลเพชรบุรี |
| | | การพัฒนาพฤติกรรมบริการ | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจา |
| | | การพัฒนางานคุณภาพในโรงพยาบาล | การทำงานเป็นทีม | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจา |
| | | การประชุมวิชาการคุณภาพ | การทำงานเป็นทีม | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจา |
| ๒ | นางสุนีย์ เคหะรอด | การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๕๐,๐๐๐.๐๐ | กรมสุขภาพจิต |
| | | การพัฒนาพฤติกรรมบริการ | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจา |
| | | การพัฒนางานคุณภาพในโรงพยาบาล | การทำงานเป็นทีม | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจา |
| | | การดูแลผู้ป่วยสมองเสื่อม | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๓,๐๐๐.๐๐ | กรมการแพทย์ |
| | | การให้คำปรึกษาทางจิตเวชOSCC | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐.๐๐ | กรมสุขภาพจิต |
| | | การประชุมวิชาการคุณภาพ | การทำงานเป็นทีม | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจา |

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|----------------------|--|
| ๓ | นางสาวพรพิมล ยอดพถกษา | การประเมินระดับสติปัญญาในเด็ก | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐.๐๐ | กรมสุขภาพจิต |
| | | การดูแลผู้ป่วยสมองเสื่อม | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | | ๕,๐๐๐.๐๐ | กรมสุขภาพจิต |
| | | การพัฒนาพฤติกรรมการบริการ | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจาน |
| | | การให้คำปรึกษาทางจิตเวชOSCC | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | พัฒนาและเป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๘,๐๐๐.๐๐ | กรมสุขภาพจิต |
| | | การพัฒนางานคุณภาพในโรงพยาบาล | การทำงานเป็นทีม | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจาน |
| | | การประชุมวิชาการคุณภาพ | การทำงานเป็นทีม | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ | ๕๐๐.๐๐ | รพ.แก่งกระเจาน |

๑๑๖,๕๐๐.๐๐



นางสาวอรุณชิตา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ ศึกษากายในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร งานยาเสพติด กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลแก่งกระเจา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|---|---|--|---------------------------------|----------------------|--|
| ๑ | นายเกรียงไกร อยู่สุข นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | การบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีภาวะแทรกซ้อนวิกฤติและฉุกเฉิน | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๒,๐๐๐ | สยบช |
| ๒ | นายเกรียงไกร อยู่สุข นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | สุขภาพจิตชุมชน | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๒,๐๐๐ | กรมสุขภาพจิต |
| ๓ | นายเกรียงไกร อยู่สุข นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | วิชาการยาเสพติดแห่งชาติประจำปี | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๗,๐๐๐ | สยบช. |
| ๔ | นายจิตติพันธ์ แสงศรี นักวิชาการสาธารณสุข | การบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพติดสุรา | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๓,๐๐๐ | สยบช |
| ๕ | แพทย์ | เวชศาสตร์ยาเสพติดสำหรับแพทย์ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๓,๐๐๐ | สยบช |
| ๖ | พยาบาล | เวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๙,๐๐๐ | สยบช |
| ๗ | พยาบาลห้องฉุกเฉิน/ผู้ป่วยใน | เวชศาสตร์ฉุกเฉินและสารเสพติด | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๑,๘๐๐ | สยบช |
| ๘ | พยาบาล | การบำบัดรักษาผู้ใช้ยาและสารเสพติด สำหรับพยาบาลวิชาชีพ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ | พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ | ๕,๐๐๐ | สยบช |

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน โภชนาการ..... โรงพยาบาลแก่งกระเจา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีไปบรรยาย) |
|-----|------------------------------|--|------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|--|
| ๑ | นางสาวพรทิพย์ ศุภโชคพัฒนพงศ์ | การพยาบาลเฉพาะทางสาขากายภาพบำบัด (๑ เดือน) บำบัด (๔ เดือน) | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความมั่นคงในวิชาชีพ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๒ | นางสาวพรทิพย์ ศุภโชคพัฒนพงศ์ | การพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชนบำบัด (๑ เดือน) | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความมั่นคงในวิชาชีพ | ๓๐,๐๐๐ | |
| ๓ | นางสาวพรทิพย์ ศุภโชคพัฒนพงศ์ | Refreshing Rehabilitation | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความมั่นคงในวิชาชีพ | ๕,๐๐๐ | |
| ๔ | ฝ่ายโภชนาการ | การดูแลเรื่องอาหารและโภชนบำบัด | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน | ๒๐,๐๐๐ | |

๙๕,๐๐๐



นางสาวอุษิตา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางกายภาพ โรงพยาบาลแก่งกระเจา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามี) |
|-----|--------------------------|--|---------------------|---|----------------------|--|
| ๑ | นางจินตนา กาฬภักดิ์ | พัฒนาศักยภาพการบริหารงานศูนย์จัดเก็บรายได้ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความสำเร็จ วิชาชีพ | ๓๕,๐๐๐.๐๐ | โครงการพัฒนาศูนย์ จัดเก็บรายได้ รพ.แก่ง กระเจา |
| ๒ | นางสาวนภัสวรรณ ผลศรีพิธา | อบรมการทำแผนยุทธศาสตร์ องค์กร | ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕,๐๐๐.๐๐ | สถาบันพัฒนา ศาสตร์ |
| ๓ | นางสาวสุนิสา มีแสง | อบรมการทำแผนยุทธศาสตร์ องค์กร และ อบรมพัฒนาศักยภาพงาน ระเบียบ | ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๕,๐๐๐.๐๐ | สถาบันพัฒนา ศาสตร์ |
| ๔ | นางวัชรวัลย์ เพ็ชรแจ่ม | อบรมพัฒนาศักยภาพงาน ระเบียบ | ในงานอาชีพ | เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความสำเร็จ วิชาชีพ | ๕,๐๐๐.๐๐ | สถาบันพัฒนา ศาสตร์ |
| ๕ | นางสาวบุหงา นาคะมะนัง | อบรมพัฒนาศักยภาพงาน ระเบียบประจำปี | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ ได้รับมอบหมาย | | |
| ๖ | นางสาวศรจันทร์ สมจิตร | อบรมพัฒนาศักยภาพงาน ระเบียบประจำปี | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ ได้รับมอบหมาย | ๒๕,๐๐๐.๐๐ | โครงการพัฒนาระบบ ระเบียบ รพ.แก่งกระเจา |
| ๗ | นางสาวขวัญฤดา ข้าสอาด | อบรมพัฒนาศักยภาพงาน ระเบียบประจำปี | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ ได้รับมอบหมาย | | |
| ๘ | นางสาวนิตยา สิ้นเขียว | อบรมพัฒนาศักยภาพงาน ระเบียบประจำปี | การบริการที่ดี | พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ ได้รับมอบหมาย | | |
| ๙ | นายณัฐกร ชลภาพ | อบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงาน ดูแลผู้ป่วย งานบริหาร และงานบริการ | ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๔,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๐ | นายเป็นหนึ่ง เฉิดชู | อบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงาน ดูแลผู้ป่วย งานบริหาร และงานบริการ | ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๔,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๑ | นายณัฐวุฒิ อุทัยธรรม | อบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงาน ดูแลผู้ป่วย งานบริหาร และงานบริการ | ในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความ เป็นเลิศใน วิชาชีพ | ๔,๐๐๐.๐๐ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ) |
|-----|------------------------|---|------------------------------------|--|----------------------|--|
| ๑๒ | นางสาวไฉติกา เขียวสมาน | อบรมการให้สิทธิ์ตามหลักประกันสุขภาพ กองทุนต่างๆ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ | ๑,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๓ | นางสาวนันทิชา ผวาแดง | อบรมการให้สิทธิ์ตามหลักประกันสุขภาพ กองทุนต่างๆ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ | ๑,๐๐๐.๐๐ | |

๑๒๔,๐๐๐.๐๐



นางสาวเรีตา ประทีพ
 นายแพทย์ชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองค์กรงาน

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา | สนับสนุนสมรรถนะด้าน | เป้าหมายการพัฒนา | งบประมาณ (ประมาณการ) | หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีไปบรรยาย) |
|-------------------------|-----------------------------------|-------------------|--|--------------------------|-----------------------------|----------------------|--|
| | งานซ่อมบำรุง | | | | | | |
| ๑๓ | นายบุญธรรม เทียมอุทัย | ผู้ช่วยช่างทั่วไป | - อบรมเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงรักษาสัตว์ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ | ๗,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๔ | นายจรัสวัฒน์ จันทร์สว่าง | ผู้ช่วยช่างทั่วไป | อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ กฎหมาย | ในงานอาชีพ | เพื่อมาปรับใช้และพัฒนา | | |
| ๑๕ | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง | | ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | การปฏิบัติงาน | | |
| | | | ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ | | | | |
| | งานยานพาหนะ | | | | | | |
| ๑๖ | นายคำณ ภูมรา ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ | - อบรมเกี่ยวกับงานยานพาหนะ การขับรถ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ | ๑๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๑๗ | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยานพาหนะ | | ประเภทต่าง ๆ การดูแลบำรุงรักษาและ | ในงานอาชีพ | เพื่อมาปรับใช้และพัฒนา | | |
| | | | อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กฎหมาย ระเบียบ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | การปฏิบัติงาน | | |
| | | | หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ | | | | |
| | | | การปฏิบัติงาน ฯลฯ | | | | |
| รวมงบประมาณ (ประมาณการ) | | | | | | ๘๔,๐๐๐.๐๐ | |



นางสาวอุไรดา ประทุม
 นายแพทย์ชำนาญการ ศึกษการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัยภูเบศร