



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่สอดจอน หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่สอดจอน
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖ หมู่ ๕ ตำบลวังจันทร์ อำเภอแม่สอดจอน จังหวัดเพชรบุรี โทรศัพท์ ๐๗๒-๕๖๕๑๕๑ / ๐๙๕-๕๖๐๒๒๑๒
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสียม โทรศัพท
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท
 จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

๑๑

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๒๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๖)	
๑. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยและศาสนาพิธี	บุคลากรเข้า ร่ว ม กิจกร ม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณ ธรรม จิตสำนึกที่ดี มีจิตใเมตตา ปฏิบัติตน ตามแนวทางที่ดี	-	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แม่สอดจอน	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๒๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๖)	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมจิตอาสาส่วนร่วมกันระหว่างส่วนราชการ วัด โรงเรียน และชุมชน	มีตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตอาสาละเสียสละเพื่อส่วนรวม และองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	←	→			โรงพยาบาลแก่งกระจานส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของไทย โดยได้ร่วมทำกิจกรรมที่ความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณ หน่วยงานราชการ วัด โรงเรียน และชุมชน
๓. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มีตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	←	→			โรงพยาบาลแก่งกระจานส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต	-	บุคลากรได้รับทราบเสริมสร้างพัฒนาการจริยธรรม และการมีวินัยและการป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต	-	คณะทำงาน ITA	←	→			โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลแก่งกระจาน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) โดยผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจานได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ	มีบุคลากรได้รับรางวัล จำนวน ๖ คน	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดี มีความดีที่ได้เป็นแบบอย่าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความภาคภูมิใจในชีวิต	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแก่งกระเจา	←	→			โรงพยาบาลแก่งกระเจาได้จัดกิจกรรมเชิดชูบุคลากรดีเด่นในด้านการทำงาน พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรดีเด่น และมีบุคลากรได้รับรางวัล บุคลากรต้นแบบ/ดีเด่นจากหน่วยงานภายนอก
๖. กิจกรรมทำบุญตักบาตร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้ร่วมกันทำบุญทำกุศลสวดให้คงอยู่สืบไป	-	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแก่งกระเจา	←	→			บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาได้ร่วมกันทำกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ปี ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและนำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม.....
๒. บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวอนุนิตา ประทุม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งกระเจียน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานกรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/I-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖