



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๖ หมู่ ๕ ตำบลวังจันทร์ อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเพ็ญสุดา ขอสรัมย์

โทรศัพท์.....๐๓๒-๕๒๕๑๙๑ / ๐๙๕-๕๖๐๒๖๑๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|-----------------------------|--|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไทยและศาสนาพิธี | บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรมี คุณธรรม จิตสำนึกที่ดี มีจิตใจเมตตา ปฏิบัติตน ตามแนวทาง ที่ดี | - | ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แม่ฮ่องสอน | | | | | โรงพยาบาลจัดกิจกรรมวันขึ้นปี ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ และ กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---------------------------------------|---|----------------------|------------------------|--|-------------------------|--------------------------|------------------------|--|
| | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสาส่วนร่วมระหว่างส่วนราชการ วัด โรงเรียน และชุมชน | มีตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน | บุคลากรมีจิตสาธารณะเสียสละเพื่อส่วนรวม และองค์กร | - | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล | ← | | | → | โรงพยาบาลแก่งกระเจาสิ่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของไทย โดยได้ร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณหน้าหน่วยงานราชการ วัด โรงเรียน และชุมชน |
| ๓. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | มีตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน | บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | - | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล | ← | | | → | โรงพยาบาลแก่งกระเจาสิ่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา/กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ ก.ค. ๖๖ / กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ ส.ค. ๖๖ |
| ๔. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันไม่กระทำผิดวินัย | - | บุคลากรได้รับการได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยและการป้องกันไม่กระทำผิดวินัย | - | คณะทำงาน ITA | ← | | | → | โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - โรงพยาบาลแก่งกระเจา ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) โดยผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลแก่งกระเจาได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน / จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|-----------------------------|---|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๕. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเข้า รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ | มีบุคลากร ได้รับรางวัล จำนวน ๖ คน | บุคลากรมี จรรยาบรรณ ที่ดี นำความ ดีที่ได้เป็น แบบอย่าง สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีควม ภาคภูมิใจใน ชีวิต | - | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แก่่งกระงาน | ← | → | | | โรงพยาบาลแก่่งกระงานได้จัด กิจกรรมเชิญบุคลากรดีเด่นใน ด้านการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากร ดีเด่น และมีบุคลากรได้รับรางวัล บุคลากรต้นแบบ/ดีเด่นจาก หน่วยงานภายนอก |
| ๖. กิจกรรมทำบุญต่อบุคลากร | บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรได้ ร่วมกันทำ บำรุงศาสนา ให้คงอยู่ สืบไป | - | ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แก่่งกระงาน | ← | → | | | บุคลากรโรงพยาบาลแก่่ง กระงานได้ร่วมกันทำกิจกรรม ทำบุญต่อบุคลากรเนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ปี ๒๕๖๖ / กิจกรรมทำบุญ ต่อบุคลากรในวันเสวยชาติปี ๒๕๖๖ |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและนำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
๒. บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญในกระบวนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวอนุชิตา ประทุม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจียน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/I-JSbr6EH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖