



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระจาน โทร ๐๓๒-๔๖๕๑๙๑

ที่ พป ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓๑๐.๑

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ด้วย โรงพยาบาลแก่งกระจาน ได้รับอนุมัติให้จัดทำส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ บุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรม การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขออนุมัติดำเนิน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน

(นางมุกดา สนจิ้น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

- อนุมัติ
- อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลแก่งกระจาน

(นางสาวอนูริดา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

548.1



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
 เลขที่... **005198**...
 วันที่... **18** / **เม.ย.** / **2566**...
 เวลา..... น.
 งาน.....

ที่ พบ ๐๐๓๓.๓๐๕/๒๒๓๓

โรงพยาบาลแก่งกระจาน
 ถนนเขื่อนเพชร-แก่งกระจาน
 จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๗๐

๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติใช้เงินโครงการ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
 สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
 เลขที่รับ... **189**
 วันที่... **18** **เม.ย.** **2566**
 11-11-11

ด้วย โรงพยาบาลแก่งกระจาน ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแก่งกระจาน จำนวน ๒๗,๑๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ในการนี้ โรงพยาบาลแก่งกระจาน จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติใช้เงินโครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

เรียน นพ.สสจ.เพชรบุรี
 - เพื่อโปรดพิจารณา
 - สล่อ/รับ... **แก่งกระจาน**
 เลขที่... **สำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร รพ.แก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**
 โดยใช้เงิน... **เงินบำรุง รพ. แก่งกระจาน**
 จำนวน... **๒๗,๑๒๐** บาท

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นางสาวอนุธิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ทราบ ลงนามแล้ว
 อนุมัติ อนุญาต
 เห็นชอบ ดำเนินการ
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

(นายไพฑูริย์ เทนสวัสดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
 ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

(นายพิศุข บุญนันท)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 18 เม.ย. 66

(นางสาวมณฑิณี ฉายชูวงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 กลุ่มงานการศึกษา
 โทร. ๐ ๓๒๔๖ ๕๑๙๑ ต่อ ๓๐๖
 โทรสาร. ๐ ๓๒๔๖ ๕๑๙๒

ผ่านการเห็นชอบจากกลุ่มงาน... **จังหวัดเพชรบุรี**
 เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เหตุผลระบุ.....

ผ่านการเห็นชอบจากกลุ่มงาน... **จังหวัดเพชรบุรี**
 เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เหตุผลระบุ.....

ผ่านการเห็นชอบจากกลุ่มงาน... **จังหวัดเพชรบุรี**
 เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เหตุผลระบุ.....
 ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

โครงการที่ ๑๓ / ๒๕๖๖
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยเริ่มขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนพื้นฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม โดยบุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสม เตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป

ในการนี้ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรม การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน จำนวน ๑๕๘ คน

๕. กลวิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบนโยบายและวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้มีความเข้าใจในแนวเดียวกัน
- ๕.๒ เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ จัดเตรียมวัสดุ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ และจัดเตรียมสถานที่ในการทำกิจกรรม
- ๕.๔ เชิญวิทยากรบรรยายหัวข้อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ๕.๕ จัดประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ใช้เวลา ๑ วัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๕.๑ ลงทะเบียน

๕.๕.๒ พิธีเปิดโครงการ

โดย แพทย์หญิงอนุธิตา ประทุม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

๕.๕.๓ ฟังบรรยายหัวข้อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึก ให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานเพื่อประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

๕.๖ ประเมินผล

๕.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เมษายน ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลแก่งกระจาน จำนวน ๒๗,๑๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๘ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๔๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๘ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๙,๔๘๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๑๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. การประเมินผล

๙.๑ จากจำนวน/ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจานที่เข้าร่วมโครงการ

๙.๒ จากการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจานมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจ ในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจานมีความรู้ด้านจริยธรรม การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน


๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

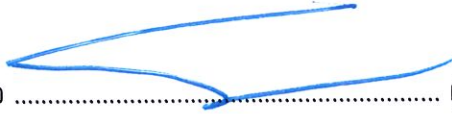
๑๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน เข้าร่วมโครงการ


๑๑.๒ ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางมุกดา สนจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางมุกดา สนจีน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอนูธิดา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๒๗,๑๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)


(นางสาววาสนา ตีวงศ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการ
18 เม.ย. 2566

กำหนดการ

ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

เวลา	หัวข้อ/เรื่อง
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ โดย แพทย์หญิงอนูธิดา ประทุม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย หัวข้อ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานเพื่อประชาชนที่มีประสิทธิภาพ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย หัวข้อ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานเพื่อประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น.

ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

หัวข้อ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hospital.com

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เพ็ญสุตา ขอเสงี่ยม

(นางสาวเพ็ญสุตา ขอเสงี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่.....๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อนูธิดา ประทุม

(นางสาวอนูธิดา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วันที่.....๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เกษะรอด

(นายเผด็จ เกษะรอด)

พนักงานพัสดุ

วันที่.....๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖.....