

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวอนูธิดา	ประชุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน	ประธานกรรมการ
2. นายศิรภุชงค์	รุ่งโรจน์ชัยพร	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
3. นายชิต	เตรียมศิริวรกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
4. นายภัทร	ศรีเพชรภูมิ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5. นางปราณี	มหาบุญปิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นางมุกดา	สนจীন	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
7. นางสาวขวัญภา	จันทร์วรศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
8. นางสาวเพ็ญสุดา	ขอเสีี่ยม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้ง จากที่ได้แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ : ด้านความรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) และแนวทางในการจัดทำค่านิยมเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ไปแล้วนั้น กรณีข้าราชการบุคคลใดมีผลการประเมินในรอบการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริง รวมถึงผู้ที่มาช่วยราชการเกินกว่า 4 เดือน ในรอบ 6 เดือน (ไม่รวมผู้ที่ลาศึกษาต่อและผู้บรรจุใหม่ที่ขาดแคลนคุณสมบัติที่จะเลื่อนเงินเดือนได้) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโสลงมา เพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบวงเงินประมาณร้อยละ 2.95 ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

- สรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

ระดับดีเด่น	90 - 100	จำนวน 25 คน
ระดับดีมาก	80 - 89	จำนวน 48 คน
ระดับดี	70 - 79	จำนวน - คน
ระดับพอใช้	60 - 69	จำนวน - คน
ต้องปรับปรุง	0 - 59	จำนวน - คน
		รวม 73 คน

- ขอให้แต่ฝ่ายส่ง 1. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
  - 2. แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
  - 3. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล (IPAT)
- รอบที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2565  
ภายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

มติที่ประชุม - เห็นชอบและรับทราบ

2. การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564 ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 โดยมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นค่าจ้างดังนี้

- เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ 1 เมษายน 2565 มี 3 ลักษณะ คือ 1 ขั้น , 0.5 ขั้น และไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

- โควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี 1 ขั้น ณ วันที่ 1 เมษายน 2565 ให้มีโควตาสำหรับผู้ที่ผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นรวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (ไม่รวมผู้ที่ลาศึกษาต่อในเวลาและผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 ตามโควตาที่จังหวัดจัดสรรให้

- ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

- จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำทุกราย ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ภายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้นายเผด็จ เกษะรอด ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ส.3 ได้รับ 1 ขั้นในรอบนี้

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี

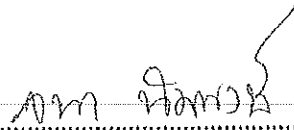
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 14.00 น.

.....  
(นางสาวรจนา นิมพงษ์)  
นักวิชาการพัสดุ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



ผู้พิมพ์

(นางสาวรจนา อิมพงษ์)

นักวิชาการพัสดุ




ผู้ตรวจทาน

(นางสาวเพ็ญสุดา ชัยเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวอนุธิดา ประทุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน