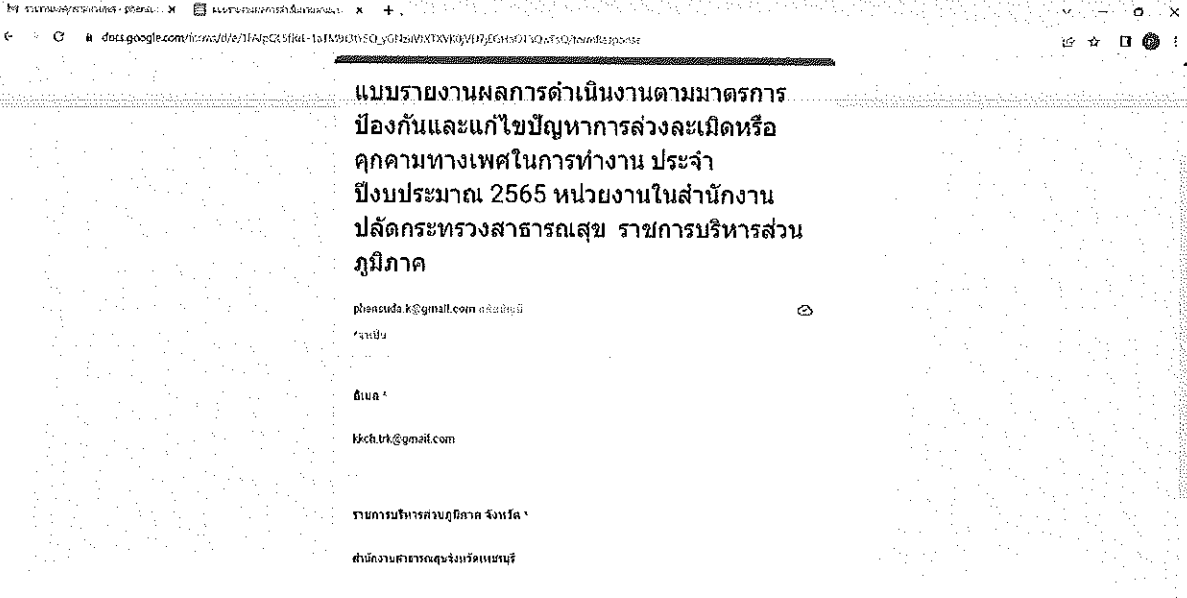


# รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลแก่กระฉาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี



phensuda.k@gmail.com 08:39:05

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

phensuda.k@gmail.com 08:39:05

\*จากเป็น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ**

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ    ถัดไป    **ส่งแบบฟอร์ม**

ส่งแบบฟอร์มให้ Google Forms

เพื่อใช้เก็บข้อมูลในแบบฟอร์มนี้ กรุณาอย่าลบประวัติ - ข้อมูลลงในคอมพิวเตอร์ - ปิดเบราว์เซอร์ของคุณ

Show desktop

phensuda.k@gmail.com 08:39:05

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

phensuda.k@gmail.com 08:39:05

\*จากเป็น

**วันที่ประกาศเจตนารมณ์**

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน

วันที่

14/12/2021

กลับ    ถัดไป    **ส่งแบบฟอร์ม**

ส่งแบบฟอร์มให้ Google Forms

เพื่อใช้เก็บข้อมูลในแบบฟอร์มนี้ กรุณาอย่าลบประวัติ - ข้อมูลลงในคอมพิวเตอร์ - ปิดเบราว์เซอร์ของคุณ

Show desktop

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

phensuda k@gmail.com กลับไปยัง [ส่งหรือปิดระบบฟอร์ม](#)  
\* จำเป็น

### ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในองค์กรครบถ้วนหรือไม่

- ใช่  
 ไม่ใช่

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- ใช่  
 ไม่ใช่

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- ใช่  
 ไม่ใช่

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในองค์กรครบถ้วนหรือไม่

- ใช่  
 ไม่ใช่

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ แก่บุคลากรที่เป็นกำลังพล  
/ คุกคามทางเพศ โดย

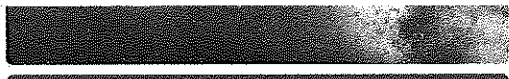
- \*\*\* ฉบับนี้จำกัดจำนวน 1 ข้อ
- จัดทำหนังสือเวียนส่งไปยังบุคลากรทราบโดยทั่วไป
  - จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์
  - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน
  - สื่อมวลชนในกิจกรรมทางราชการ
  - ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน
  - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากร หรือการปฐมนิเทศก่อนการไป

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และทุกกิจกรรมเป็นการวางแผนเกิด / คุกคามทางเพศ โดย

- จัดทำหนังสือเวียนหรือให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจ้งการขอความช่วยเหลือแก่ผู้ถูกคุกคาม
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การรณรงค์
- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อภายใน
- ดำเนินการเป็นต้นแบบของหลักสูตรหรือแบบฝึกหัดสำหรับบุคลากร หรือการปฏิบัติเหตุการณ์จริง
- กำหนดช่องทางการแจ้งการร้องเรียนภายในหน่วยงาน
- กำหนดวิธีในการขอความช่วยเหลือจากบุคคลภายนอกผู้เกี่ยวข้อง
- อื่นๆ: เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานองค์กรฯ

6. การดำเนินการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ใช่ (โปรดระบุ)
- ไม่ใช่



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

phensuda.k@gmail.com    0815015015    0  
\*รายชื่อ



ได้แนบ  
ข้อมูลด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์หรือเป็นลายลักษณ์อักษร

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

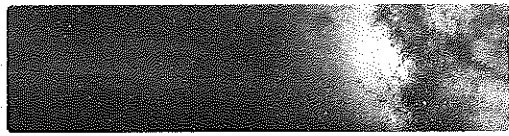
phensuda.k@gmail.com กลับไปยัง \*แจ้งลบประวัติ

**ข้อ 7**

7. มีงบประมาณที่ธนาคาร หน่วยงานของท่านมีการลงเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

- มี (คอมบ็อกซ์ 8 - 10)
- ไม่มี

กลับ ตัดไป กลับมาแสดง



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

phensuda.k@gmail.com กลับไปยัง \*แจ้งลบประวัติ

คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลแจ้งเตือนการตอบกลับของคุณไปยังอีเมลที่คุณใส่ไว้

กลับ  กลับมาแสดง

