



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน โทร ๐๓๒-๔๖๕๑๙๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๓๕๑

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ด้วยชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแก่งกระเจาน และเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ เพื่อแจ้งกลุ่มงาน/งานทราบและถือปฏิบัติ และขออนุญาตนำประกาศฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระเจานต่อไป

(นางสาวเพ็ญสุตา ขอเสียม)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ / ลงนามแล้ว  
 อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางสาวอัญชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



ประกาศโรงพยาบาลแก่กระจาน  
เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยโรงพยาบาลแก่กระจาน มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้ หรือผู้รับ ทั้งนี้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแก่กระจาน มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลแก่กระจาน จึงได้กำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

**กรอบแนวทางในภาพรวม**

(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานที่ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแก่กระจาน ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง**

**๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้**

๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ ปฏิบัติตามประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนบุคคลเพื่อไปราชการ และเพื่อสวัสดิการโดยส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๑.๓ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บรักษาในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็น หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน การเก็บรักษาที่อื่นเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว ให้บันทึกขออนุญาตและต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนราชการ

๑.๔ จัดทำระเบียบการใช้รถราชการโรงพยาบาลแก่กระจาน

๑.๕ มีการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถ

๑.๖ ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันกรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบและเงื่อนไขแก่พวกพ้อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการเสนอราคา หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๒.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอราคา หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม

๒.๔ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒.๔.๑ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศกระทรวงมหาดไทย วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๔.๒ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยเงินบริจาค ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๓. มาตรการป้องกันกรณีการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแก่กระงาน

๓.๓ กรณีข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงาน เรียกรับผลประโยชน์และหรือรู้เห็นการเรียกรับผลประโยชน์ของผู้หนึ่งผู้ใดในโรงพยาบาลแก่กระงาน ให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ โดยต้องรายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้อำนวยการทันที

๓.๔ หากพบว่ามีกรณีการทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๔. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้


๔.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๔.๒ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ผิด ตลอดจนการรณรงค์ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวด้วย

๔.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

---

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวอนุชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน