



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๑๐๔

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบการใช้จ่ายจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมเชิงสัมพันธ์คือเมื่อมีความขัดแย้งเชิงคุณธรรม (ขัดแย้งในความดี) ให้ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมสูงสุด นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเห็นควรแจ้งแผนดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจานได้รับทราบ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางปราณี มหาบุญปิติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

- เห็นชอบ / อนุมัติ
- ลงนามแล้ว
- อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางสาวอนุธิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง ๖ หมู่ ๕ ตำบลวังจันทร์ อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางปราณี มหามณี ผู้ปฏิบัติ โทรศัพท์ ๐๙๖-๖๔๑๔๑๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอนผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนักที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานส่วนกันอย่างมีความสุข
- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์ต่อตนเอง เพื่อส่วนรวมและองค์กร
- ขยายเครือข่ายเพิ่มแกนนำในการทำสมาธิบำบัดแบบสท เพื่อใช้ในการบำบัดควบคู่กับการรักษา
- บุคลากรของโรงพยาบาล ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑. โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม</p> <p>- ประเมินการ ดำเนินงานรพ.คุณธรรม ตามตัวชี้วัด</p> <p>- จัดกิจกรรมที่แสดงออก ถึงความมีน้ำใจร่วมกัน เช่น ปลูกต้นไม้ ทำ อาสา</p> <p>- พัฒนาและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีความพึง พอใจในองค์กร</p>	<p>เพื่อให้โรงพยาบาล แก่่งกระงานเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แก่่งกระงาน</p>	<p>-โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรม ระดับ ๓ -ความพึงพอใจใน การทำงานของ เจ้าหน้าที่มากกว่า ร้อยละ ๘๐ -ความผูกพันของค้กร ของเจ้าหน้าที่ มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>-โรงพยาบาลแก่่งกระงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	-	←	→	→	→	
<p>๒. โครงการบูรณิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม อัตลักษณ์ของ โรงพยาบาลและการเป็น ข้าราชการที่ดี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ใหม่</p>	<p>ทีม HRD และ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แก่่งกระงาน</p>	<p>-จำนวนเจ้าหน้าที่ ใหม่ ผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายสอดคล้องกับ จริยธรรมที่รพ.กำหนด</p>	๕,๐๐๐	↔	↔	↔	↔	
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับรางวัล ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในโครงการที่มีการ คัดเลือก เช่น รางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลคนดีศรี สาธารณสุข รางวัลประกวดเรื่องเล่า</p>	<p>เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่าง สร้างขวัญ และกำลังใจ ยกย่องเชิดชู จากภายในและภายนอก องค์กร</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แก่่งกระงาน</p>	<p>-จำนวนบุคลากร รพ.แก่่งกระงาน ได้รับรางวัลจาก องค์กรภายในและ ภายนอก</p>	<p>บุคลากร รพ.แก่่งกระงาน มีจรรยาบรรณที่ดี นำความดีที่ได้เป็น แบบอย่างสามารถปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความภาคภูมิใจใน ชีวิตราชการ</p>	-	↔	↔	↔	↔	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๔.โครงการสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนาพิธี ๑.) สืบสานทำบุญเลี้ยง พระ ในวันเกิดรพ. ปีใหม่ สงกรานต์ ๒.) จัดงานมหัศจรรย์ ผู้เกษียณ ๓.) รดน้ำผู้สูงอายุและผู้มี อุปการะคุณ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตามวิถี ประเพณีไทย	ทีม HRD และ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แ่งกะจาน	-ร้อยละบุคลากรที่ เข้าร่วมงาน	บุคลากร มีคุณธรรม มี จิตสำนึกที่ดี มีจิตใจเมตตา ปฏิบัติตนตามแนวทางที่ดี	๒๐,๐๐๐						
๕.กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่นร่วมทำพิธีวันพ่อ วันแม่ วันพยาบาล แห่งชาติ	เพื่อปลูกจิตสำนึกความ จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แ่งกะจาน	-จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-						
๖.กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร	ทีมHRD และ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แ่งกะจาน	-บุคลากร รพ.แ่ง กะจาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาล มีจิต สาธารณะ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ชุมชน องค์กร อย่างเป็นสุข	-						
๗. โครงการปันน้ำใจ มอบแอมพูลสำหรับ ผู้ป่วยยากไร้	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการบริจาคตามกำลัง ทรัพย์ สำหรับผู้ป่วย ยากไร้ ไม่มีญาติ	ชมรม จริยธรรมรพ. แ่งกะจาน	-จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม แบ่งปัน ความช่วยเหลือให้ ผู้ป่วย ด้วยจิตใจเอื้ออาทร เอื้อเพื่อพ่อแม่	-						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)	
โครงการสมาชิกบำบัด แบบSMART ในผู้ป่วยโรค เรื้อรัง ควบคู่กับการ รักษาโรค	เพื่อให้บุคลากรและผู้ป่วย โรคเรื้อรังสามารถรับการ ทำงานของร่างกายให้อยู่ ในภาวะปกติ เป็น ทางเลือกในการดูแล สุขภาพ	งานผู้ป่วยนอก และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล แก่่งกระจาน	-จำนวนบุคลากร และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและผู้ป่วยโรค เรื้อรังไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อนและมี คุณภาพชีวิตที่ดี	-					

ลงชื่อ *พรประภา* ผู้เสนอแผน
(นางประณี มหามณีปิติ)

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เห็นชอบแผน
(แพทย์หญิงอนุชิตา ประทุม)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
/ เลขาธิการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ. รัศมีภาณุราษฎร์พยาบาลแห่งกระจาน
/ ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รัตนาภรณ์ นุชเนตร
(นางสาวรัตนาภรณ์ นุชเนตร)
เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุธิตา ประทุม
(นางสาวอนุธิตา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เคหะรอด
(นายเผด็จ เคหะรอด)
พนักงานพัสดุ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔