



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระจาน โทร ๐๓๒-๕๖๕๑๙๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๑๐๓

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้มีความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน

(นางสาวรัตนภรณ์ นุชเอนตร)  
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาวเพ็ญสุตา ขอเสีเยี่ยม)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- อนุมัติ  
 ลงนามแล้ว  
 อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์  
โรงพยาบาลแก่งกระจาน

(นางสาวอนุชิตา ประทุม)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ให้รู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง โดยประกอบด้วยยุทธศาสตร์สำคัญ ๖ ด้าน และจากมติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ได้ขยายเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เช่นกัน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป

โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี  
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
- ความเป็นมา	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
- แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี	๔ - ๕

## ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

### ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมมือกัน

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจในทางมิชอบ ต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปตามความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

### หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีมาตรฐานสากล

- ยุทธศาสตร์ :
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตาม

หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต และกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม  
อย่างยั่งยืน

กระบวนการสำคัญ : ๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ผ่านการใช้โมเดล STRONG

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด  
เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open , to more transparent)

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้  
คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การอบรมเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันภาาทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ให้เจ้าหน้าที่ และปลูกฝังจิตตปัญญาจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	๖,๐๐๐	ธ.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	การตรวจสอบภายในสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่าย อำเภอแก่งกระจาน	๑๔,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในเครือข่าย โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
๓	การดำเนินงานตามหลักการธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีเชื้อยา และพัสดุทั่วไป	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิดความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค / หัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ / เจ้าหน้าที่ พัสดุ / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่งกระจาน	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ที่มี ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปลูกฝังและปรับฐานความคิด เจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนส่วนตัวออกจาก ประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระเจา	-	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	



ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวรัตนภรณ์ นุชนนตรี)  
เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอนุธิดา ประทุม)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา  
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ  
ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาล  
แก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รัตนภรณ์ นุชนัตร  
(นางสาวรัตนภรณ์ นุชนัตร)  
เจ้าพนักงานธุรการ  
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

อนูธิตา ประทุม  
(นางสาวอนูธิตา ประทุม)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เกษะรอด  
(นายเผด็จ เกษะรอด)  
พนักงานพัสดุ  
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔