

รับ/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๓ มี.ค. ๖๔	คำสั่ง มาตราการ กส.ภ หรือระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยผู้บริการสูงสุดของหน่วยงาน	คำสั่ง มาตราการ กส.ภ หรือระบบในการดำเนินการ กำหนด	๓ มี.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษรอด
๓ มี.ค. ๖๔	กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล  ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน	๓ มี.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษรอด
๑๒ มี.ค. ๖๔	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อ ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหารแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- นโยบายผู้บริหาร</li> <li>- โครงสร้างหน่วยงาน</li> <li>- หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> <li>- ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงาน และข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๑๒-มี.ค.-๖๔	นายเมตต์จ เกษรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
		<p>รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน</li> <li>- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคลากรภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- วิทยาลัยทันตฯ ศึกษานิยม MOPH.</li> <li>- ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม</li> <li>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒</li> <li>- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- อินทราฟพิศกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน</li> <li>- จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</li> </ul>		
๑๒ มี.ค. ๖๔	นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เกษะรอด
๑๒ มี.ค. ๖๔	แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เกษะรอด
๑๒ มี.ค. ๖๔	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เกษะรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่เว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๑๒ มี.ค. ๖๔	หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เศรษฐรอด
๑๒ มี.ค. ๖๔	หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เศรษฐรอด
๑๒ มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เศรษฐรอด
๑๒ มี.ค. ๖๔	ทุกจุดและประพฤติมิชอบ	ทุกจุดและประพฤติมิชอบ	๑๒ มี.ค. ๖๔	นายเมธีจ เศรษฐรอด
๑๒-มี.ค.-๖๔	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>-ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบ ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่</p> <p>-แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน</p> <p>แจ้งงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบ กขร.๑)</p>	๑๒-มี.ค.-๖๔	นายเมธีจ เศรษฐรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๑๒-มี.ค.-๖๔	คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)	คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) -บันทึกข้อความเสนอรายงานผู้บริหารรับทราบ และ สั่งการให้นำรายการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไป เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน -รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๒-มี.ค.-๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๑๒-มี.ค.-๖๔	หน่วยงานมีรายการการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหา พัสดุ ประจำปีของหน่วยงาน ภายใน ๓๐ วันทำการ ระบุวันที่ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในช่อง คำอธิบายชี้แจงประกอบหลักฐาน วันที่ได้ทำการ ประกาศเผยแพร่ให้ชัดเจน -รายงานผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหา พัสดุประจำปีของหน่วยงาน ตามรอบระยะเวลาที่ กำหนด (งบลงทุน ทุกไตรมาส และงบดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน)	๑๒-มี.ค.-๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๑๒-มี.ค.-๖๔	หน่วยงานมีผลการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- การร้องเรียนผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา -บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบและสั่งการ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร. ๑) ไตรมาสที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๓	๑๒-มี.ค.-๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๑๒-มี.ค.-๖๕	ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปฏิบัติงานประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๒-มี.ค.-๖๕	นายเมตต์จ เคหะรอด
๓๐-ส.ค.-๖๕	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ** (หน่วยงานของท่าน เข้าเกณฑ์ กรณีที่ดำเนินการใหม่ / ทบพวน หรือ กรณีที่ผลสัมฤทธิ์เดิมที่ยังคงใช้บังคับในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กรอกข้อมูลกรณีนั้น ๆ )	<p>-บันทึกข้อความลงนามคำสั่งหรืออุปราคาตมาตการการบริหารผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>-กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>-หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วถึงขององค์กร ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>-หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	๓๐-ส.ค.-๖๕	นายเมตต์จ เคหะรอด
๓๐-ส.ค.-๖๕	หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ	<p>-บันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก</p> <p>-ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก</p>	๓๐-ส.ค.-๖๕	นายเมตต์จ เคหะรอด
๓๐-ส.ค.-๖๕	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๓๐-ส.ค.-๖๕	นายเมตต์จ เคหะรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
		<p>รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>-บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>-รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>-ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม</p> <p>-คู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>-คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการจัดการร้องเรียน และช่องทางร้องเรียน	<p>-บันทึกข้อความ และรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน จำนวน ๑ ชุด (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>- หลักฐานที่แสดงถึงช่องทางร้องเรียน ที่หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม</p>	๓๐-ส.ค.-๖๔	นายเมธีจ เตหะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	<p>รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข</p> <p>-รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข</p>	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมธีจ เตหะรอด

รวม/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
		- กรณีเป็นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนทั้ง ๒ ประเด็น หลักฐานรายงานสรุปผลว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือมีเพียงกรณีใดกรณีหนึ่ง		
๓๐ ส.ค. ๖๕	คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการ การป้องกันการรักษาสุขภาพรูปแบบ	คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการ การป้องกันการรักษาสุขภาพรูปแบบ	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน	หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผล ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสิ้นบนทุกรูปแบบ	แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผล ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสิ้นบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพื้นที่สุขภาพ ใช้คนรูปแบบต่างๆหน่วยงานของรัฐ	ประกาศมาตรการการใช้ทรัพยากรสิ้นของทางราชการของโรงพยาบาลแก่กรรงาน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพื้นที่สุขภาพ ใช้สิ้นเบ็ดเสร็จระหว่างหน่วยงานของรัฐที่มีกลไกการกำกับติดตาม	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้คนรูปแบบและการเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้สิ้นเบ็ดเสร็จของโรงพยาบาลแก่กรรงาน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	หนังสือแจ้งเรียนแนวปฏิบัติตาม ข้อ ๒ และ ข้อ ๓	หนังสือแจ้งเรียนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้คนรูปแบบและการเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้สิ้นเบ็ดเสร็จของโรงพยาบาลแก่กรรงาน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	แบบฟอร์มใบเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้คนรูปแบบต่างๆหน่วยงานของรัฐ	แบบฟอร์มใบเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้คนรูปแบบต่างๆหน่วยงานของรัฐ	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	แบบฟอร์มใบเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้สิ้นเบ็ดเสร็จระหว่างหน่วยงานของรัฐ	แบบฟอร์มใบเยี่ยมพื้นที่สุขภาพใช้สิ้นเบ็ดเสร็จระหว่างหน่วยงานของรัฐ	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายเผด็จ เกษะรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	ภาพถ่ายกิจกรรมที่ระบุนับวันเวลาสถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน	โรงพยาบาลแก่้งการงาน จัดกิจกรรมประกาศเจตนาธรรมณ์และถ่ายภาพร่วมกัน	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมประจำปีของหน่วยงาน	โรงพยาบาลแก่้งการงานมีแผนป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมประจำปี	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและพฤติมิชอบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและพฤติมิชอบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและพฤติมิชอบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและพฤติมิชอบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแก่้งการงาน รอบ ๖ เดือน	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายเมตต์จ เกษะรอด



รับ/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ รับ/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๓๐ ส.ค. ๖๔	ผลการศึกษาติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	โรงพยาบาลแก่งกระเจาแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	สรุปผลการประชุมเมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแก่งกระเจา	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่สมาคมศอศค้องตามการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	ผลการศึกษาติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	โรงพยาบาลแก่งกระเจา รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หลักฐานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๔	รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน	รายชื่อประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจา	๓๐ ส.ค. ๖๔	นายแพทย์จ เศษรอด

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ	รายละเอียดโดยสรุปหรือเอกสารแนบ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๓๐ ส.ค. ๖๕	รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ชนชั้นก่อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	ภาพกิจกรรมที่มีระหว่างเวลาสถานที่จัดโครงการกิจกรรม	โรงพยาบาลแก่งกระเจาน มีการประชุมเจ้าหน้าที่ และถ่ายภาพการจัดกิจกรรม	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG	แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมชมรม STRONG /รายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตราการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติ	บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติ	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด
๓๐ ส.ค. ๖๕	รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	แบบรายงานผลปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	นายแพทย์จ เศษรอด